



FUNDAÇÃO DE ESTUDOS DO MAR (Mantenedora)
ESCOLA TÉCNICA DE ESTUDOS DO MAR



SINOPSE DO CURSO

CURSO: Liderança

SIGLA: LIDER

CARGA HORÁRIA: 16 horas

1) PROPÓSITO GERAL DO CURSO

Proporcionar ao aluno os conhecimentos básicos sobre a importância da liderança como geradora de um ambiente propício ao relacionamento entre os funcionários de uma empresa.

2) DIRETRIZES GERAIS DO CURSO

- a) Esta Sinopse contém conhecimentos mínimos necessários à certificação do aluno em conformidade com as exigências especificadas no "Propósito Geral" deste curso.
- b) O curso será ministrado de acordo com o especificado pela FEMAR/ETEMAR, perfazendo uma carga horária de 16 horas.
- c) O curso poderá ser aplicado para turma de até 30 (trinta) alunos, condicionado à disponibilidade de infraestrutura de sala de aula.
- d) O candidato, no primeiro dia de aula, deverá preencher o kit matrícula e entregá-la ao Professor / Instrutor ou outro responsável designado pela FEMAR/ETEMAR.
- e) O professor efetuará diariamente até 15 minutos a partir do horário de início da primeira aula a verificação de presença em sala de aula e **em nenhuma hipótese abonará as faltas.**
- f) Um certificado de conclusão do curso será concedido ao aluno que freqüentar 75% da carga horária total do curso.

3) TÉCNICAS DE ENSINO

Nas aulas serão utilizados estudos de caso, vivências, exercícios teóricos e adequados visando aproximar o aluno do ambiente marítimo.

4) LISTA DAS UNIDADES DE ENSINO

INTRODUÇÃO

1. FUNÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO

- 1.1. Delegar
- 1.2. As vantagens da delegação
- 1.3. Barreiras à delegação

2. LIDERANÇA

- 2.1. Liderança e seus seguidores
- 2.2. Visão, valores e princípios

3. LIDERAR É INFLUENCIAR

- 3.1. Níveis de influência
- 3.2. Um líder influente tem integridade
- 3.3. Liderança intelectual

3.4. Liderança organizacional

4. A FORMAÇÃO DE UM LÍDER

4.1. Auto liderança

4.2. Autoconsciência

4.3. Autogestão

4.4. Empatia

4.5. Habilidades sociais líder socialmente inteligente

5. LIDERANÇA QUE TRAZ RESULTADOS

5.1. Traços de personalidade

5.2. Motivações

5.3. Fatores cognitivos

5.4. Os líderes precisam de vários estilos de liderança

5.5. Líderes globais

6. A LIDERANÇA E O FUTURO DA GESTÃO DE PESSOAS

5) RECURSOS INSTRUCIONAIS

a) Conjunto de multimídia (computador, caixa de som e projetor multimídia).

b) Quadro branco.

c) Filmes.

6) BIBLIOGRAFIA

CASCIO, W.; BOUDREAU, J. **Gestão estratégica de Recursos Humanos**. São Paulo: Saraiva, 2014.

CERTO, S. **Administração Moderna**. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. São Paulo: Manole, 2014.

GOLEMAN, D. **Liderança: a inteligência emocional na formação do líder de sucesso**. Rio de Janeiro: Objetiva, 2015.

KOONTZ, H.; WEIHRICH, H.; CANNICE, M. V. **Administração: uma perspectiva global e empresarial**. 13. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2009.

JURAN, J.; DEFEO, J. **Fundamentos da Qualidade para líderes**. Porto Alegre: Bookman, 2015.

MAXWELL, J.; DORNAN, J. **Liderar é influenciar**. Rio de Janeiro: Thomas Nelson Brasil, 2011.

NEVES, V.; TOMEI, P. Global Mindset e Comportamento da Liderança. **Revista Ibero-Americana de Estratégia** – RIAE Vol. 15, N.2. April/June. 2016.



FUNDAÇÃO DE ESTUDOS DO MAR (Mantenedora)
ESCOLA TÉCNICA DE ESTUDOS DO MAR

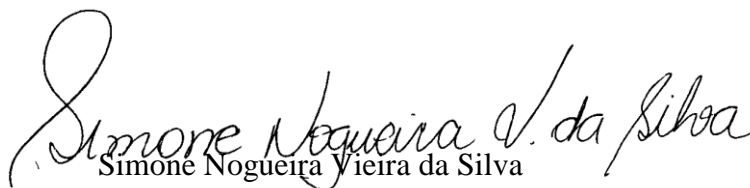


STEFANO, R. Liderança e suas relações com a estratégia de gestão de pessoas e bem-estar organizacional. **Tese (DOUTORADO)** – Universidade de São Paulo – USP, 2008.

WEBBER, A. **O líder em xeque**: Porto Alegre: Bookman, 2012.

WINCK, M.; FROEHLICH, C.; BOHNENBERGER, M.C.; BESSI, V.; SCHREIBER, D. O desenvolvimento das competências de líderes globais: Uma abordagem baseada nos estudos de global mindset leadership. **Revista Eletrônica de Negócios Internacionais**. São Paulo, v.11, n. 2, p. 35-48, mai./ago. 2016

Rio de Janeiro, 5 de junho de 2019.


Simone Nogueira Vieira da Silva
Diretora Pedagógica - FEMAR